

Het nieuwe arboboetebeleid

Eind 2015 is de Beleidsregel boeteoplegging Arbeidsomstandighedenwet aangepast. Aanleiding waren enkele hoger beroepszaken. Daarin gaf de afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State het boetebeleid van het ministerie van SZW een paar ferme tikken. In het nieuwe arboboetebeleid is voortaan vaker matiging van opgelegde boete mogelijk. Op lopende zaken wordt bij de toepassing van de nieuwe beleidsregel naar het voor de werkgever meest gunstige regime gekeken.

Oud

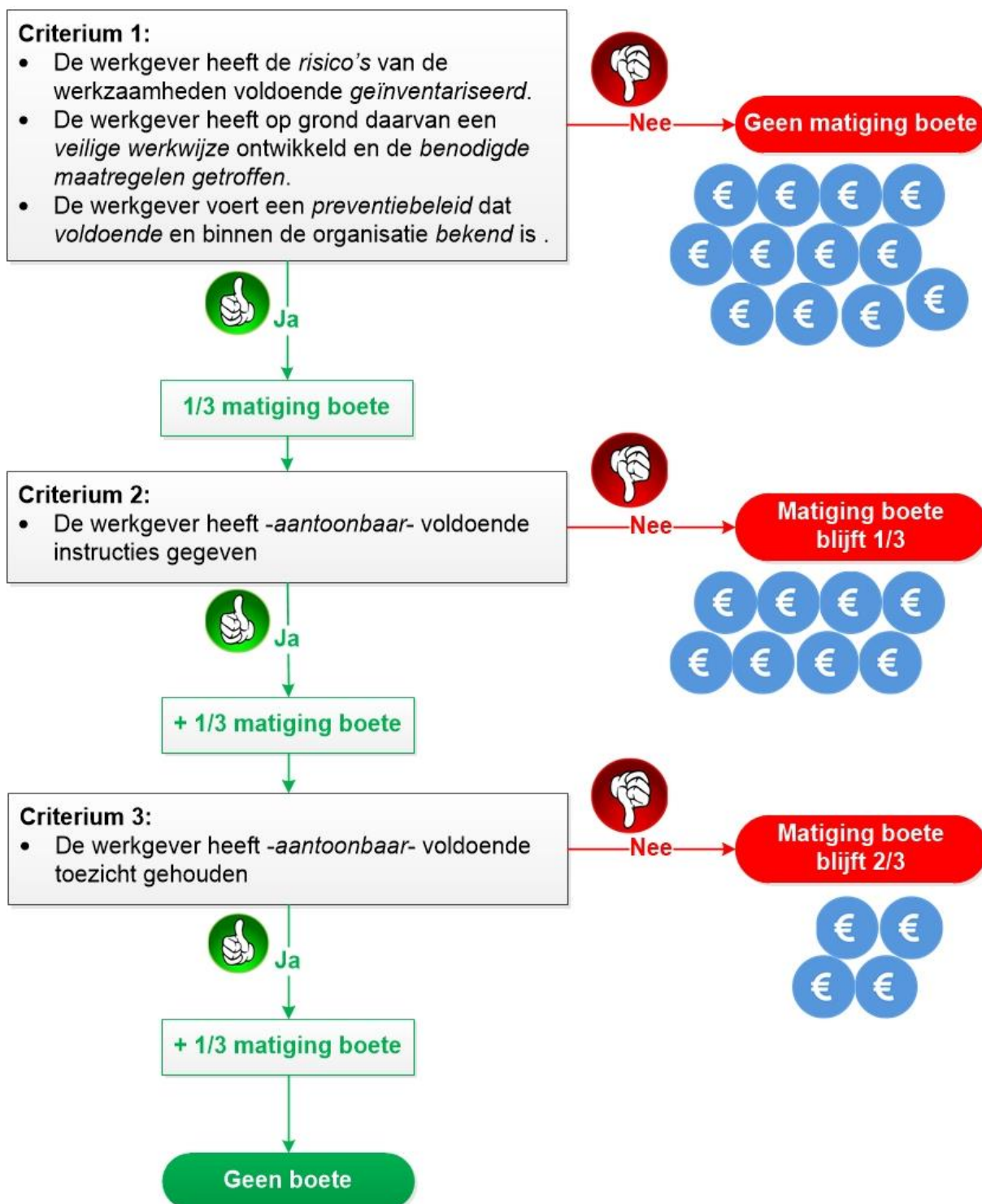
Het oude arboboetebeleid kende een cumulatief systeem van matiging in drie stappen. Voldeed een werkgever aan de eerste stap, dan kwam hij niet in aanmerking voor matiging, ook al had hij wel aan een of twee van de andere stappen voldaan.

Nieuw

In het nieuwe arboboetebeleid zijn er vier matigingsgronden die per onderdeel kunnen leiden tot een matiging van 25 procent. Naar elke matigingsgrond wordt dus gekeken of hieraan voldaan wordt, onafhankelijk van de uitkomst van de vorige stap.

Zie voor een overzicht van het oude en nieuwe beleid de volgende pagina's

Het oude cumulatieve matigingsgrondensysteem



Het nieuwe cumulatieve matigingsgrondensysteem

