### Bijzondere groepen

De maatregelen die men treft om de gevaren voor de gemiddelde werknemerspopulatie te beheersen zijn veelal niet voldoende om ook de gevaren voor bijzondere groepen te beheersen (jeugdigen, ouderen, zwangeren, niet-Nederlandstalige medewerkers, mindervalide medewerkers e.d.).

Daarom is speciale aandacht nodig voor de risico's die bijzondere groepen lopen voor hun veiligheid, gezondheid en welzijn, zoals jongeren en uitzendkrachten (onervarenheid), zwangeren, allochtonen (taalvaardigheid), minder validen, ingehuurd personeel (bijvoorbeeld schoonmaak- en bewakingsdiensten) en werknemers die hun werk onder bijzondere omstandigheden doen (bijvoorbeeld thuiswerkers en alleenwerkers).

**Stappen inventarisatie bijzondere groepen**

1. Ga na welke (groepen) personen kunnen worden ingezet, die speciale risico’s lopen;

2. Omschrijf de risico’s;

3. Omschrijf de getroffen maatregelen om de risico’s te beheersen;

4. Ga na welke maatregelen aanvullend nodig zijn om de risico’s te beheersen.

Indien er bijzondere groepen binnen het bedrijf voorkomen en de risico’s onvoldoende bekend zijn, voer dan een nadere inventarisatie uit van de risico’s van die specifieke (groep(en) medewerkers(s).

Neem de inventarisatie op als onderdeel van het RI&E rapport. Indien aanvullende maatregelen nodig zijn, werk deze dan uit in het plan van aanpak.

Binnen <<Naam bedrijf>> worden de volgende (groepen) personen ingezet die speciale risico’s lopen:

| Bijzondere groep | Aantal | Afdeling, functie | Omschrijving risico’s | Getroffen maatregelen om risico’s te beheersen | Maatregelen die aanvullend moeten worden genomen |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Jonge werknemers (<18) | 2 | Vakantiekrachten in keuken (15 en 16 jaar) | Schadelijke geluidniveaus, blootstelling corrosief afwasmiddel, fysieke belasting, te lange werkdagen | Werktijden conform bepalingen 15/16 jarigen. | Nadere inventarisatie werkzaamheden en risico’s en vastleggen welke taken door vakantiekrachten uitgevoerd moeten worden al dan niet onder toezicht en welke taken verboden zijn. |
| Oudere werknemers (>55) | 7 | Kantoor | Geen verhoogde risico’s | Op individuele basis, i.o.m. betrokkenen wordt naar aanpassing werktaak of werktijden gekeken. |  |
| (Gedeeltelijk) arbeidsongeschikten, gehandicapten, niet zelfredzame personen | 0 | KantoorProductie | Fysieke belasting, bij calamiteit zichzelf niet in veiligheid kunnen stellen | Op individuele basis, i.o.m. betrokkenen wordt naar aanpassing werktaak of werktijden gekeken. BHV wordt geïnformeerd over niet-zelfredzame personen en gaat na of aanvullende maatregelen nodig zijn. | -- |
| Zwangere vrouwen[[1]](#footnote-1) | 122 | KantoorProductie | RSI, stressGeluid, trillingen | Geen, in geval van melding zwangerschap wordt naar eventuele maatregelen gekeken | Nadere inventarisatie zwangeren uitvoeren |
| Onervaren werknemers, nieuwkomers | 2 | Productie | Onevarenheid, niet bekend met risico’s | Voorlichting/instructie tijdens inwerkperiode, mentor/begeleider toegewezen. | Gegevens instructies vastleggen m.b.v. aftekenlijst, aftekenlijst in personeelsdossier opnemen. |
| Flexibele arbeidskrachten, uitzendkrachten | Variabel | Productie | Zie onervaren werknemers, nieuwkomers |  |  |
| Studenten, stagiaires | 0 |  |  |  |  |
| Onderhoudspersoneel | 6 | TD | Zie RI&E TD |  |  |
| Onderaannemers | Variabel | Externen | Zie RI&E TD |  |  |
| Personeel in besloten ruimten | 0 |  |  |  |  |
| Hulp of -ondersteunend personeel (schoonmakers, cateraar etc.) | 2 | Schoonmakers | Alleenwerken buiten kantoortijden, bij ongeval kan geen hulp worden ingeschakeld cq. snel worden geboden. | Medewerkers hebben mobiele telefoon. | Nadere afspraken maken over alarmering, ook alarmering door partner/familie. |
| Werknemers die de op de werkplek gangbare gesproken of geschreven taal niet beheersen | 2 | Schoonmakers | Medewerkers zijn niet op de hoogte van de veiligheidsinstructies | Instructies zijn door medewerker in eigen taal schoonmakers gegeven | Schoonmaakmedewerkers cursus NT2 aanbieden |
| Alleenwerkers | 2 | Schoonmakers | Zie boven |  |  |
| Thuiswerkers | 4 | Kantoor | RSI, werkdruk, lange werkdagen | Geen, thuiswerken op initiatief medewerkers | Thuiswerkbeleid uitwerken |
| Vrijwilligers | 0 |  |  |  |  |
| Niet-werknemers (bezoekers enz.) | Variabel | KantoorProductie | Op kantoor geen risico’sIn productie: schadelijke geluidniveaus, aanrijdgevaar | Bezoekers in productie alleen onder begeleiding, op aangegeven looproutes. Bezoekers tekenen bezoekersreglement voor gezien. Bij verblijf >30 minuten in productie is gehoorbescherming verplicht gesteld. | -- |
|  |  |  |  |  |  |

1. Indicatie aanwezigheid vrouwen tussen 18 en 40 jaar [↑](#footnote-ref-1)